



Αθήνα, 21 Ιουλίου 2009

Ταχ. Θυρίδα : 13794,

ΕΛ.ΤΑ - Πλ. Συντάγματος

Τηλέφωνο : 210 7289668  
2132018021

Φαξ : 210 7289639

Ηλ. ταχυδρομείο : info@dee.gr

Δικτυακός τόπος : www.dee.gr

**Προς:**

μέλη του Διοικητικού Επιμελητηρίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΔΕΕ συνήλθε τέσσερις φορές τον Ιούνιο και Ιούλιο 2009, προκειμένου να συγκροτήσει σε σώμα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο και να λάβει αποφάσεις για την μελλοντική πορεία του Σωματείου.

- Α -

Οι στόχοι, στρατηγική και πορεία του ΔΕΕ, καθορίστηκαν ως εξής:

1. Σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Καταστατικό του, αποφάσισε ότι αντικείμενο του είναι η προαγωγή του επαγγελματισμού στη διοίκηση, τόσο του δημοσίου όσο και του ιδιωτικού τομέα. Θα κινηθεί επομένως, αποκλειστικά, με επιστημονικά κριτήρια, μέσα στα όρια της κοινώς αποδεκτής επαγγελματικής δεοντολογίας. Με άλλα λόγια, θα πρέπει να αποφευχθεί κάθε εμπλοκή ή ανάμειξη του σε εκδηλώσεις κομματικού χαρακτήρα ή συνδικαλιστικές διεκδικήσεις συντεχνιακού περιεχομένου, τομείς εξ άλλου όπου, από καιρό, δραστηριοποιούνται άλλοι γνωστοί φορείς.
2. Προέχουσα επιδίωξη του ΔΕΕ είναι να αναδειχθεί η ανάγκη της συστηματικής ανάλυσης και έρευνας των εν γένει λειτουργικών και οργανωτικών θεμάτων της διοίκησης, τόσο στον δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα. Με αυτό το σκεπτικό, το ΔΕΕ θα επιδοθεί στην διάδοση και εφαρμογή μεθόδων και πρακτικών που έχουν ως σκοπό την αποδοτική και αποτελεσματική λειτουργία των εν γένει υπηρεσιών, την τήρηση των νόμων και των κανονισμών και την εξυπηρέτηση του πολίτη.
3. Έχουμε την πεποίθηση πως, σε όλα αυτά τα σημεία, οι πρακτικές της διοίκησης συγκλίνουν, είτε αυτή είναι η δημόσια, είτε ιδιωτική. Υπακούουν, δηλαδή, σε μια δεοντολογία που θέτει την νομιμότητα και την ηθική υπεράνω όλων των άλλων αρχών ή επιδιώξεων.

4. Ειδικότερα, ως ελέχθη, η Διοίκηση – δημόσια ή ιδιωτική – είναι θεωρία και πράξη. Αν και αμφότερες μας ενδιαφέρουν, το ΔΕΕ κλίνει υπέρ της πρακτικής, γιατί στο χώρο αυτό όχι μόνον παρατηρούνται σοβαρότατα ελλείμματα που πρέπει να διορθωθούν αλλά και είναι ο χώρος στον οποίο ο οργανισμός μας διαθέτει ουσιαστικά συγκριτικά πλεονεκτήματα.
5. Πολύ συγκεκριμένα, το ΔΕΕ έχει να επιδείξει απτές εφαρμογές της σύγχρονης τεχνογνωσίας σε καίριους τομείς της διοίκησης, όπως για παράδειγμα, μια μακρά συνεργασία με τον Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης, που σε πρόσφατη Έκθεση του, αναφέρθηκε στην συνεργασία αυτή. Το ΔΕΕ στοχεύει στον πολλαπλασιασμό παρόμοιων προσφορών εργασίας και συμβουλευτικών δραστηριοτήτων στο δημόσιο κυρίως τομέα, αλλά όχι μόνο εκεί. Τέτοιες σχέσεις συνεργασίας με έγκυρους φορείς της Διοίκησης, των Μ.Κ.Ο. κ.α. θα μας βοηθήσουν στην ανύψωση του κύρους όχι μόνο του ΔΕΕ, αλλά ακόμη και των μελών του.
6. Με αυτή την προοπτική, το ΔΕΕ εξετάζει την δυνατότητα μελλοντικής συμμετοχής του στην Επιτροπή Παρακολούθησης Επιχειρησιακού Προγράμματος για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση, με συμβουλευτική ιδιότητα. Τούτο ωστόσο προϋποθέτει, πέραν της τεχνογνωσίας, και διάθεση χρόνου που σαφώς απαιτείται για μια αποδοτική συμμετοχή στις διεργασίες αυτές. Συμμετοχή του ΔΕΕ συνεπάγεται απαραίτητα ότι δυο τουλάχιστον μέλη του θα αναλάβουν υπεύθυνα τη σχετική δραστηριότητα, θα εξασφαλίσουν τις σχετικές επαφές και έτσι θα αναπτύξουν τη δραστηριότητα αυτή όσο το δυνατόν καλύτερα.
7. Το κύρος των μελών του, κατά συνέπεια δε και η επιτυχία της αποστολής του, εξαρτώνται πολλαπλά από όλη την εμφάνιση του ΔΕΕ κατά τους επόμενους μήνες. Το θέμα αυτό απασχόλησε το Διοικητικό Συμβούλιο, που τελικά αποφάσισε να επικεντρωθεί σε πέντε με έξι το πολύ τομείς ιδιάζουσας επικαιρότητας. Οι χώροι αυτοί είναι:
  - i. **Εσωτερική διάρθρωση των Υπηρεσιών του δημόσιου τομέα,**
  - ii. **Περιγραφή θέσεων εργασίας στο δημόσιο τομέα,**
  - iii. **Εξορθολογισμός βαθμολογίου / μισθολογίου στο δημόσιο τομέα,**
  - iv. **Αξιολόγηση θέσεων εργασίας στο δημόσιο τομέα,**
  - v. **Αξιολόγηση έργου και αποδοτικότητας υπηρεσιών και των υπαλλήλων,**
  - vi. **Απλούστευση διαδικασιών.**

8. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε να θέσει την ως άνω θεματολογία υπόψιν των μελών του με δυο κύριους στόχους:
- i. Να εκφραστούν οι απόψεις των αμέσως ενδιαφερόμενων σε ότι αφορά το βαθμό προτεραιότητας που μπορεί να προσδοθεί σε κάθε ένα από τα θέματα, αλλά κυρίως,
  - ii. Για να δηλώσουν τα μέλη του ΔΕΕ σε ποιους από αυτούς τους τομείς μπορούν ατομικά να συνεισφέρουν έργο συμβάλλοντας έτσι, ως ειδικοί, στο έργο του ΔΕΕ.
9. Το Διοικητικό Συμβούλιο φιλοδοξεί να καταστήσει το ΔΕΕ ένα αληθινό φυτώριο και δεξαμενή γνωστικών δεξιοτήτων και τεχνογνωσίας που παγκοσμίως πλέον αναζητεί η Διοίκηση, ώστε να λειτουργεί αποδοτικά, αποτελεσματικά και σύννομα προς όφελος του πολίτη, με στόχο την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση του. Το ΔΕΕ θα προχωρήσει άμεσα στη σύσταση και τήρηση διπτού μητρώου των γνώσεων, εμπειριών, και ειδικοτήτων αφ' ενός (Μητρώο εμπειρογνομόνων) και των προσωπικών δεδομένων των μελών του αφ' ετέρου. Μόνον έτσι θα μπορέσει επιτέλους να επιτελέσει ικανοποιητικά τον συμβουλευτικό του ρόλο και να καταστεί η φωνή του επαγγελματισμού στη Διοίκηση.
10. Το Διοικητικό Συμβούλιο φιλοδοξεί να καταστεί το ΔΕΕ ένα δυναμικό όργανο με πλούσια επαγγελματική και επιστημονική δράση. Αυτό ωστόσο προϋποθέτει καταμερισμό του απαραίτητου οργανωτικού έργου που μια τέτοια προσπάθεια απαιτεί. Καλές ιδέες χρειάζονται. Ακόμη παραπάνω ωστόσο χρειάζονται μέθοδοι, δομές και διαδικασίες για να τεθούν οι ιδέες αυτές στην πράξη.

~

1. Η τέταρτη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου (21 Ιουλίου 2009) εστιάστηκε εξ ολοκλήρου στα οργανωτικά. Κατ' αρχήν συμφωνήθηκε πως η επόμενη συνάντηση του Διοικητικού Συμβουλίου θα λάβει χώρα την Τρίτη 8 Σεπτεμβρίου 2009. Απουσιάζοντας του Προέδρου, θα προεδρεύσει ο Αντιπρόεδρος. Ο Πρόεδρος ωστόσο θα έχει την δυνατότητα να συμμετέχει δια μέσου του *Skype*. Λόγω των αδειών και των απουσιών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου κατά το μήνα Αύγουστο, κρίθηκε απαραίτητο οι Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος και Γενικός Γραμματέας να παραμείνουν σε στενή επαφή μεταξύ τους προκειμένου να ετοιμάσουν την πέμπτη αυτή συνάντηση.
2. Με αυτό το σκεπτικό, το Διοικητικό Συμβούλιο συμφώνησε επί της αρχής να ετοιμάζεται εγκαίρως και να κυκλοφορεί η ημερήσια διάταξη πριν από κάθε συνεδρίαση. Επίσης το Διοικητικό Συμβούλιο κατήρτισε το χρονοδιάγραμμα των εργασιών εκείνων που έχουν προτεραιότητα προκειμένου το ΔΕΕ να αποκτήσει οντότητα στην τωρινή του μορφή, και να μπορέσει να δράσει. Το χρονοδιάγραμμα αυτό προβλέπει τα ακόλουθα απαραίτητα βήματα μεταξύ του Ιουλίου 2009 και του Ιανουαρίου 2010, όταν το ΔΕΕ σκοπεύει να προβεί σε μια πρώτη δημόσια εμφάνιση, με την νέα του μορφή.
3. Συγκεκριμένα, ένα πρώτο μέλημα της Γραμματείας είναι να κυκλοφορήσουν μεταξύ των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου τα πορίσματα των συναντήσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, που έλαβαν χώρα αντίστοιχα στις 16 και 23 Ιουνίου, καθώς και στις 14 και 21 Ιουλίου, τα οποία συνοψίζονται στο παρόν κείμενο. Κατά τη διάρκεια αυτών των συνεδριάσεων το Διοικητικό Συμβούλιο προσπάθησε να διευκρινίσει αφ' ενός τους σκοπούς και τους στόχους του ΔΕΕ και αφ' ετέρου την δομή και διαδικασία που προκρίνει το Διοικητικό Συμβούλιο προκειμένου να επιτελέσει αυτούς τους σκοπούς αποδοτικά και αποτελεσματικά. Αποφάνθηκε όπως τα πορίσματα αυτά κυκλοφορήσουν το συντομότερο δυνατόν ώστε να δοθεί στα μέλη η ευκαιρία να προβούν σε ανατροφοδότηση με σχόλια και προσθήκες .
4. Τα πορίσματα αυτά, σε ημιτελική μορφή, θα αποτελέσουν το επίκεντρο της επόμενης συνεδρίασης της 8<sup>ης</sup> ή 15<sup>ης</sup> Σεπτεμβρίου 2009. Τότε μόνο θα κυκλοφορήσουν σε όλα τα μέλη του ΔΕΕ ώστε να τους δοθεί η ευκαιρία να κάνουν τις παρατηρήσεις τους και έτσι να δοθεί στα πορίσματα αυτά μια τελική μορφή μέχρι το τέλος Σεπτεμβρίου ή την πρώτη εβδομάδα του Οκτωβρίου 2009, το αργότερο.

5. Κατά το επόμενο διάστημα, από τις αρχές Οκτωβρίου μέχρι τέλος Δεκεμβρίου 2009, προβλέπεται ότι έμφαση θα πρέπει να δοθεί στα οργανωτικά, ήτοι στην σταθεροποίηση και ενίσχυση της οργανωτικής δομής του ΔΕΕ ώστε να διασφαλίζονται η καλή της λειτουργική έκφραση και η κατά το δυνατόν ευρύτερη συμμετοχή των μελών του στις σχετικές συλλογικές διεργασίες.
6. Με αυτό το σκεπτικό αποφασίστηκε όπως για κάθε τομέα δράσης οριστούν ένα έως τρία μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ως οι κατ' εξοχήν υπεύθυνοι συντονιστές για τον τομέα αυτό, με την προσθήκη ωστόσο και άλλων μελών του ΔΕΕ που θα επιθυμούσαν να δραστηριοποιηθούν, προσφέροντας εθελοντικά την συμβολή τους στον τομέα αυτό. Επιπρόσθετα, το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε να προχωρήσει άμεσα στην αναζήτηση γραμματειακής υποστήριξης μερικής απασχόλησης, ώστε να καταστεί δυνατόν να ολοκληρωθούν μια σειρά από εργασίες.
7. Ένας πρώτος κύριος τομέας είναι αυτός της Γραμματείας και της δημιουργίας του αρχείου διευθύνσεων ηλεκτρονικού ταχυδρομείου των μελών του ΔΕΕ (υπεύθυνη: Νέλλα Λεβεντογιάννη). Για να λειτουργήσει ωστόσο η Γραμματεία και το αρχείο διευθύνσεων ηλεκτρονικού ταχυδρομείου προαπαιτούνται τάχιστα η ενημέρωση, συμπλήρωση και ολοκλήρωση του Μητρώου των Μελών ή προσωπικών δεδομένων των μελών του ΔΕΕ που ήδη αριθμούν 483 μέλη. Η ενημέρωση του Μητρώου προσλαμβάνει ιδιαίτερη σημασία και λόγω του αριθμού των μελών που διαρκώς αυξάνονται και διότι οι συνθήκες καλής λειτουργίας της ηλεκτρονικής τεχνολογίας απαιτούν το Μητρώο να προσλάβει και την κατάλληλη δομή (υπεύθυνη: Νέλλα Λεβεντογιάννη).
8. Σε μια ύστερη φάση, το Μητρώο αυτό θα αποτελέσει τη βάση για το Μητρώο Εμπειρογνομόνων (*Roster of Experts*). Σε αυτό θα μπορούν να εγγράφονται, επιλεκτικά, τα μέλη του ΔΕΕ εκείνα που διαθέτουν ειδικά προσόντα σε τομείς της διοικητικής επιστήμης και πρακτικής και θα μπορούν, συνεπώς, να λειτουργήσουν, είτε στην Ελλάδα είτε στο εξωτερικό, ως ειδικοί εμπειρογνώμονες του ΔΕΕ. Παρατηρείται συναφώς πως διαρκώς παρουσιάζονται, στον επαγγελματικό χώρο μας, ευκαιρίες για τέτοιες συμβουλευτικές αποστολές. Οι ευκαιρίες αυτές καθίστανται γνωστές στους αρμοδίους φορείς, εθνικούς (π.χ., ΥΠΕΣΔΔΑ) ή διεθνείς (*UNDP/RCPAR*), οι οποίοι προσκαλούνται να υποβάλουν τα ονόματα των γνωστών τους υποψηφίων. Η ευχέρεια να υποβάλει και φυσικά να προβάλλει δικούς της υποψηφίους για τέτοιες αποστολές όχι μόνο αναδεικνύει τα υποβαλλόμενα μέλη αλλά και το ΔΕΕ. Του προσδίδει γόητρο που αντανakλάται στη χώρα μας. Πρέπει να τονιστεί ότι μια και υπάρχουν διεθνή πρότυπα για τη δομή τέτοιων

μητρώων, τα πρότυπα αυτά θα πρέπει να ακολουθηθούν. Κατά το επόμενο δίμηνο, θα φροντίσει το Προεδρείο να προμηθευτεί, για λογαριασμό του ΔΕΕ, το εγκυρότερο τέτοιο προϊόν (υπεύθυνος: Πάνος Λιβεράκος).

9. Έτερος καίριος τομέας είναι η ιστοσελίδα του ΔΕΕ που υπάρχει από καιρό, αλλά πρέπει να ανανεωθεί και να εκσυγχρονιστεί περαιτέρω, προσδίδοντας το στίγμα στο ΔΕΕ που το Διοικητικό Συμβούλιο θα ήθελε να δώσει στον οργανισμό μας. Ο εμπλουτισμός της ιστοσελίδας είναι διαρκής απασχόληση που απαιτεί προσπάθεια πολλών συνεργατών. Επίσης απαιτεί φαντασία, αλλά και επιλογή, με κάποιο βαθμό αυστηρότητας, ώστε να μην υπεισέρχονται κείμενα που θα μπορούσαν να βλάψουν. Χρειάζεται πρωτίστως ένας επιτηρητής (gate keeper) της ιστοσελίδας (υπεύθυνοι: Ζωή Πεντότη και Νίκος Λένος).
10. Ένας από τους πρώτους στόχους της ιστοσελίδας θα είναι η προσέλκυση νέων μελών και δη των Μ.Κ.Ο. και του ιδιωτικού τομέα. Και τούτο προϋποθέτει κρίση και επιλογή για τις οποίες χρειάζονται δομές και διαδικασίες. Τούτες υπάρχουν ήδη. Πιστεύεται ωστόσο πως πρέπει αυτή η προσέλκυση των νέων μελών να γίνει συστηματικά με στόχο να διευρύνουμε την απήχηση του ΔΕΕ τόσο θεματικά όσο και γεωγραφικά. Θα πρέπει να δημιουργηθεί μια ομάδα για τον σκοπό αυτό (υπεύθυνοι: Κωνσταντίνος Παπαδημητρίου και Αντιγόνη Γιαννουράκου).
11. Σχέσεις με άλλους οργανισμούς στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Ήδη στο χώρο αυτό δραστηριοποιούνται τουλάχιστον δυο μέλη του ΔΕΕ. Καλό ωστόσο είναι να προστεθούν και να συνδράμουν και άλλα μέλη, γιατί προαπαιτείται ένα φάσμα δεξιοτήτων που λίγοι μόνο διαθέτουν. Όχι μόνο δηλαδή χρειάζονται ικανότητες προσέλκυσης χορηγών για τις επιμέρους εμφανίσεις / δραστηριότητες του ΔΕΕ, αλλά ικανότητα προσέγγισης διεθνών οργανισμών (π.χ., ΟΗΕ, UNDP, ΟΟΣΑ, ΕΕ, κ.α.) προκειμένου οι εκδηλώσεις του οργανισμού μας να πλαισιωθούν και να εμπλουτιστούν με έγκυρους ομιλητές, γνωστές προσωπικότητες και ειδικούς. Με αυτό το σκεπτικό πιστεύεται ότι θα απαιτηθεί να δημιουργηθεί μια ομάδα τριών ή τεσσάρων ατόμων, η οποία θα επιφορτιστεί τη διοργάνωση της πρώτης εκδήλωσης του ΔΕΕ τον Ιανουάριο 2010.
12. Η πρώτη αυτή εμφάνιση / εκδήλωση του ΔΕΕ, υπό την νέα του μορφή, απασχόλησε το Διοικητικό Συμβούλιο τόσο στις 14 Ιουλίου όσο και στις 21 Ιουλίου. Συναφώς το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε:

- i. Ότι θα συνδυάσει τα διαδικαστικά και οργανωτικά με την κοπή της πίτας, αλλά και με μια ημερίδα που θα εστιάζεται σε ένα επίκαιρο θέμα,
- ii. Ότι η εκδήλωση θα αρχίσει το απόγευμα μιας καθημερινής (π.χ., Τρίτη ή Τετάρτη) για να ολοκληρωθεί την επομένη με την επιστημονική ημερίδα, το πρωί και το εορταστικό μέρος, το απόγευμα,
- iii. Η ανεύρεση χώρου θα αρχίσει το συντομότερο και θα συνδυαστεί με την αναζήτηση χορηγών,
- iv. Ότι προέχων στόχος θα είναι η άρτια εμφάνιση του ΔΕΕ και η όσο το δυνατόν μεγαλύτερη προσέλευση και προσέλκυση νέων μελών,
- v. Ότι η θεματική της ημερίδας θα αποφασιστεί κατά το Σεπτέμβριο / Οκτώβριο 2009, αφού επί τούτου ακουστούν οι απόψεις των μελών του ΔΕΕ. Πάντως, μέχρι στιγμής, το Διοικητικό Συμβούλιο κλίνει υπέρ της απλούστευσης διαδικασιών σε συνδυασμό με την ηλεκτρονική διακυβέρνηση και το μεταναστευτικό ως ένα επίκαιρο παράδειγμα. Άλλο κατάλληλο θέμα είναι η αξιολόγηση σαν φάσμα που περικλείει την αξιολόγηση θέσεων και της ατομικής ή και συλλογικής επίδοσης μελών του προσωπικού.

Παρακαλούμε για τα σχόλια σας.

Ο Πρόεδρος

Η Γενική Γραμματέας

Δ. Αργυριάδης

Ν. Λεβεντογιάννη