

## ΣΥΝΟΨΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ Δ.Ε.Ε.

**1. Εποπτεία της Μεταρρύθμισης του Κράτους από Αυτοτελή Αρχή, ενδεχομένως υπό τη μορφή Ανεξάρτητης Αρχής, με εγγυήσεις αμεροληψίας και τεχνοκρατικής γνώσης (Ανώτατο Συμβούλιο Δημόσιας Διοίκησης).**

**Αποστολή** της εν λόγω Αρχής θα πρέπει να είναι:

- η **εποπτεία των κρίσεων**, για την εφαρμογή της Αρχής της Αξιοκρατίας,
- η **διασφάλιση των δικαιωμάτων των υπαλλήλων**, για την εφαρμογή των Αρχών της Νομιμότητας και της Ισότητας και
- η **προστασία της νομιμότητας εν γένει** κατά την υπηρεσιακή λειτουργία.

**2. Συνταγματική κατοχύρωση της συγκρότησης και λειτουργίας των Υπηρεσιακών Συμβουλίων (ΥΣ), τα οποία θα είναι υπεύθυνα για την αξιοποίηση του προσωπικού, με αμιγώς υπηρεσιακά κριτήρια.**

**3. Διατύπωση συνταγματικών διατάξεων με όρους διοικητικής επιστήμης** (διαμόρφωση και υλοποίηση δημόσιων πολιτικών, καθηκοντολόγιο, περιγραφή και αξιολόγηση θέσεων εργασίας, διυπουργικοί κλάδοι κλπ).

**4. Σύσταση Σώματος Ανώτατων Στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης, διυπουργικού χαρακτήρα, για το σύνολο του Κράτους (κεντρική διοίκηση, αποκεντρωμένη διοίκηση και αυτοδιοίκηση) και ανάδειξη των μελών του μέσα από αξιοκρατική διαδικασία, ελεγχόμενη από το ΑΣΔΔ.** Η καθιέρωση σώματος ανώτατων στελεχών, διυπουργικού χαρακτήρα, θα ολοκληρώσει τη μεταρρυθμιστική παρέμβαση και θα κάνει δυνατή την ανάδειξη της φυσικής ηγεσίας της Διοίκησης. Επιπλέον, **θέσπιση υποχρεωτικής προαπαιτούμενης ειδικής άσκησης και εκπαίδευσης στην επιστήμη διοίκησης και οργάνωσης σύνθετων δημοσίων υπηρεσιών και προβλημάτων (public management), για την προαγωγή σε ανώτερες βαθμίδες και για την ανάληψη καθηκόντων ευθύνης.**

**5. Ανάδειξη στις θέσεις ευθύνης (ΔΣ, πρόεδροι, διοικητές) των φορέων του Δημόσιου τομέα, στελεχών με γνώσεις και δεξιότητες manager και συμφωνία μαζί τους στη βάση επίτευξης προσδιορισμένων στόχων. Καθιέρωση και διευκόλυνση της κινητικότητας των Ανώτατων Στελεχών της Διοίκησης στις εν λόγω θέσεις ευθύνης του ευρύτερου δημόσιου τομέα.**

**6. Ποσοτικός περιορισμός και αυστηρή οριοθέτηση της εργασίας των ποικιλώνυμων συμβούλων** (διευκρίνιση της σχέσης τους μόνο με τον πολιτικό τους προϊστάμενο) και **ανάδειξη** της καθοριστικής εργασίας των **αρμόδιων υπεύθυνων υπαλλήλων** σε όλες τις υπηρεσίες (κεντρική διοίκηση, αποκεντρωμένη, αυτοδιοίκηση, νπδδ).

**7. Αναδιοργάνωση, ολόκληρης της Διοίκησης με τη σύνταξη νέων οργανισμών όλων των βασικών φορέων, στη βάση των δεδομένων της Διοικητικής επιστήμης.** Συνεπώς, οι νέοι οργανισμοί θα πρέπει να βασίζονται σε μια πλήρη καταγραφή και κατανομή αρμοδιοτήτων και να

περιλαμβάνουν επιθυμητές ροές και πρότυπα εργασίας, περιγραφές και αξιολόγηση θέσεων εργασίας και καθηκοντολόγιο.

**8. Ριζική αλλαγή της λειτουργίας των δημοσίων υπηρεσιών με προσανατολισμό σε στόχους και αποτελέσματα** καθώς και με όρους **εξασφάλισης ποιότητας**. Κάθε υπηρεσιακή μονάδα πρέπει να είναι ένα κέντρο επίτευξης αποτελεσμάτων ποιοτικά ελέγξιμων, με διακριτή ευθύνη και υποχρέωση λογοδοσίας.

**9. Καθιέρωση και υλοποίηση πολιτικής ανάπτυξης και αξιοποίησης του προσωπικού**. Οι προαγωγές, οι μεταθέσεις, οι αμοιβές, η εκπαίδευση και η αξιολόγηση των στελεχών, πρέπει να εντάσσονται σε ένα **σύστημα διοίκησης προσωπικού**, που θα προάγει την **αξιοκρατία**, την **αποτελεσματικότητα**, τη **διαφάνεια**, την **ενεργοποίηση** και την **υπευθυνότητα των στελεχών**, την **κινητικότητα** και την **επιβράβευση των ικανοτέρων**, χωρίς να αδιαφορεί για τις ανθρώπινες ανάγκες τους.

**10. Διαμόρφωση ενός σύγχρονου, δίκαιου και αποτελεσματικού μισθολογίου** που θα αμείβει με δίκαιο τρόπο την παραγόμενη εργασία, συνδέοντας τον μισθό με τον βαθμό, την παραγωγικότητα, τα καθήκοντα, τις γνώσεις και την απόδοση των υπαλλήλων.

Ιανουάριος 2011